

Minuta Sesión Ordinaria

Consejo Temático de Mujeres

Numero: 09/22

Lugar: Casa de Consejos

Convoca: Mtra. Verónica Martínez Estrada

Fecha: 13 de diciembre de 2022

Hora de inicio: 17:10

Participantes:

- | | |
|---|---|
| 1. Mtra. Verónica Martínez Estrada | Coordinadora Propietaria |
| 2. Mtra. Cristian Alin Castellanos Rivero | Consejera |
| 3. Mtra. María Antonieta Espinoza Jiménez | Consejera |
| 4. Lic. Mónica Perrusquia Rivera | Consejera |
| 5. Lic. Elvia Ramírez León | Consejera |
| 6. M. en C.P.S Dalia Banda Flores | Consejera |
| 7. Mtra. María de los Ángeles Lucía Peña Molatore | Consejera |
| 8. Lic. Laura Margarita Garibay Barajas | Secretaría de la Mujer |
| 9. Lic. Elda Yolanda Hernández Salcido | Instituto Municipal de las Mujeres |
| 10. Mtra. María de Lourdes Sosa González | Directora de la Universidad de la Mujer |
| 11. Mtra. Janett Aguilar Mercado | Coordinadora del Programa con ELLAS |
| 12. Lic. Christopher Ruíz Nieto | Jefe del Departamento de Proyectos Sociales |
| 13. C. María de la Luz Roa Guerrero | Departamento de Proyectos Sociales |

Orden del día

1. Asistencia y verificación de quórum.
2. Bienvenida.
3. Presentación de los avances en el Programa "Con Ellas" correspondiente al año 2022 por parte de la coordinación correspondiente y la Secretaría de la Mujer.
 - Número de mujeres inscritas y grupos etarios.
 - Avance de la generación a la fecha y datos del 2023 para el nuevo grupo a inscribirse.
 - Evidencia del funcionamiento de la nueva estructura del programa.
 - Áreas de oportunidad detectadas y posibles soluciones.
 - Evaluación general del presupuesto asignado e información sobre el presupuesto para 2023.
4. Presentación de los avances, logros y oportunidades del proyecto la Universidad de las Mujeres para el año 2022.
 - Número de mujeres inscritas y grupos etarios.
 - Avance de los diferentes niveles de estudios.
 - Evidencia de evaluación del programa por sus mujeres inscritas.
 - Evidencia de la capacitación en PG del área académica y los resultados de impacto de éstas.
 - Áreas de oportunidad detectadas y posibles soluciones.
 - Evaluación del presupuesto 2022 e información del 2023.

Minuta Sesión Ordinaria

- Información sobre el avance de la figura jurídica consolidada para la UMujeres y los RVOES asociados a tal figura.
5. Asuntos Generales.
Comentarios sobre actividad en CECYTEQ, los que se registren en la misma junta.
 6. Término de la Sesión.

En seguimiento al **primer** punto de la orden del día el personal de la Dirección de Concertación y Participación Social realizó el registro de asistencia y verificación de quórum, habiendo el suficiente para dar inicio a la Sesión en segunda convocatoria.

Sobre el **segundo** punto de la orden del día, la [REDACTED] del Consejo Temático de Mujeres dio la bienvenida a todos los presentes.

En relación al tercer punto de la orden del día la Secretaria de la Mujer la Lic. Laura Garibay mencionó que la Secretaria está conformada por la Universidad de las Mujeres, el Instituto Municipal de las Mujeres y le Programa "Con Ellas"

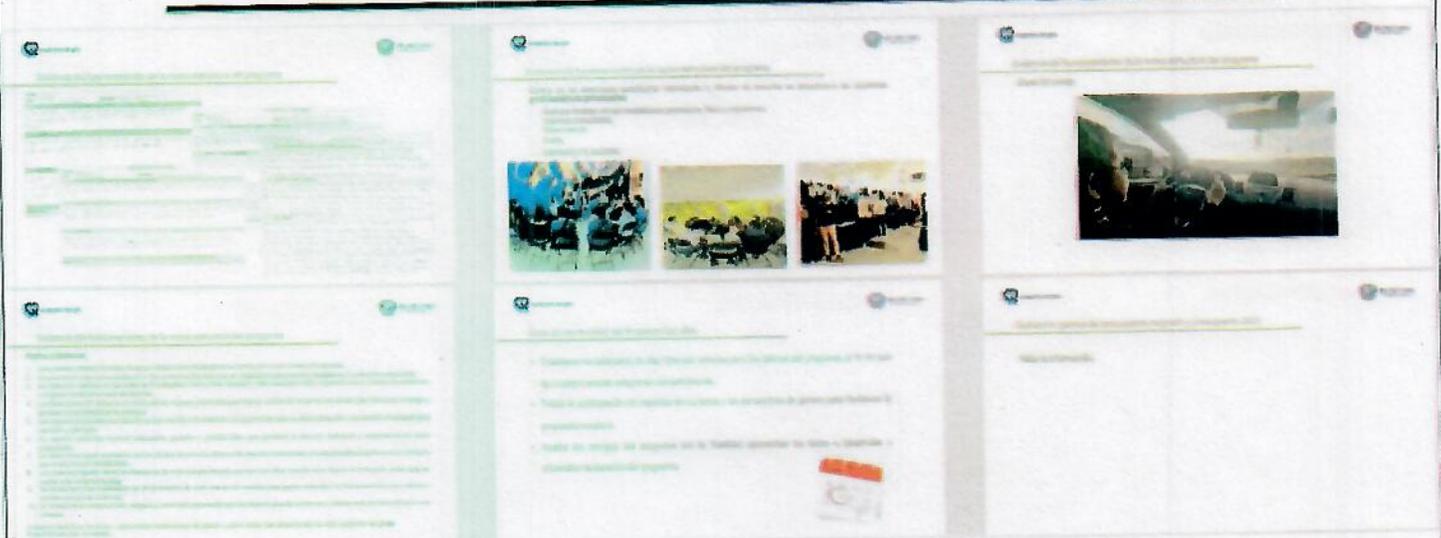
A continuación, la Lic. Janett Aguilar en su carácter de Coordinadora del Programa "Con Ellas", realizo una presentación del Programa.

Los temas que se mencionaron en la presentación fueron:

1. Diagrama de flujo de capacitación de usuarias del Programa "Con Ellas"
2. Número de Mujeres inscritas y grupos etarios
3. Avance de la generación a la fecha
4. Avance de la generación a la fecha: Primera Etapa
5. Meta programada 2023
6. Evidencia del funcionamiento de la nueva estructura del programa
7. Áreas de oportunidad del Programa "Con ellas"
8. Evaluación general del presupuesto asignado y presupuesto 2023

Se ilustra presentación:





La [REDACTED], preguntó si hubo presupuesto para el apoyo económico que se había comentado para las mujeres, a lo que la Lic. Laura Garibay respondió que nunca hubo presupuesto para ese apoyo. También la [REDACTED] comentó que en el "Círculo de Escuchas" se está concluyendo que existe mucha violencia, preguntó si se está haciendo algo en referencia a esto a lo que la Lic. Janett Aguilar respondió que se está trabajando en conjunto con el Instituto Municipal de Mujeres para establecer protocolos.

La [REDACTED] refirió que tenía dos observaciones, una sobre el proceso de monitoreo cual sería indispensable que tenga indicadores y que se asigne un presupuesto para un especialista en monitoreo y evaluación y la otra, en el perfil de quien brinda las asesorías no deben de quedar fuera la perspectiva de género, feminista, interseccional y de derechos humanos.

La [REDACTED] preguntó que cuál fue el número de beneficiarias directas con el presupuesto de la Secretaría en 2022 y que porcentaje de índice de violencia en el municipio de Querétaro disminuyó, es decir, como contribuyó el recurso que se ejerció en la disminución de la violencia contra las mujeres, comentó que el resultado que están presentando no refleja la disminución de la violencia que es la problemática que se vive día a día. Invitó a quien dirige los programas a enfocarse a estos resultados, también mencionó que tampoco reflejan cuantas personas con discapacidad participaron.

La Lic. Laura Garibay respondió que no puede sola la Secretaría generar un cambio en contra de la violencia contra la mujer, pero que harán el mejor esfuerzo para ayudar en la disminución de la violencia, sin embargo, la formación es un tipo de prevención y el apoyo en el aspecto socio emocional en las familias contribuye para romper con esto de la violencia. Es una transversalidad en el que todos contribuyen en bajar los índices de violencia.

La [REDACTED] sugirió la implementación de talleres de apoyo para las cuidadoras del adulto mayor, también preguntó que cuántos psicólogos hay en el Programa "Con Ellas" lo que la Mtra.

Minuta Sesión Ordinaria

Janett Aguilar respondió que son dieciocho psicólogas y todas apoyan en contención. La [REDACTED] preguntó también en que delegación tienen identificados más casos de violencia. A lo que la Mtra. Janett Aguilar dijo que en Santa Rosa Jáuregui y en Epigmenio González, refirió que las psicólogas dan terapias individuales y se canaliza a las instituciones correspondientes dependiendo del caso. La [REDACTED] refirió también que para ella si le parecía muy bien el apoyo de \$25,000 mil pesos a las mujeres que se daban en el programa de Servicio Nacional del Empleo ya que era un incentivo para el crecimiento laboral.

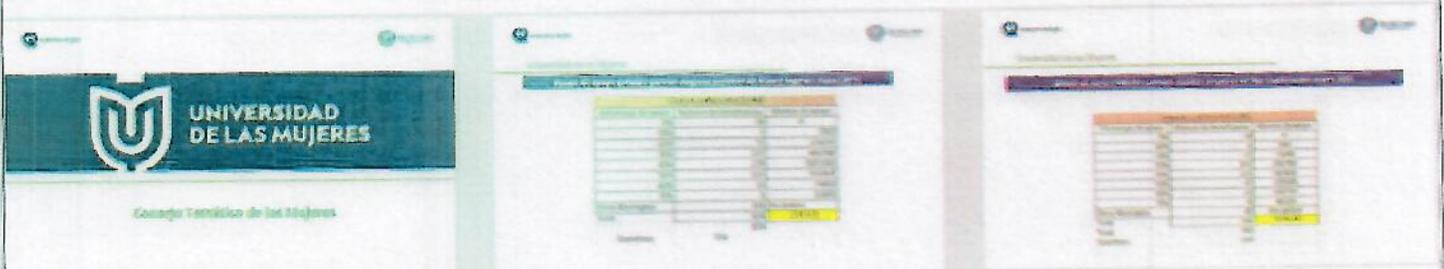
La [REDACTED] mencionó que reconoce el avance que han tenido en el Programa y la apertura que hay para que las Consejeras den sus sugerencias, sin embargo, dijo que aún falta mucho por hacer y hay un reto todavía.

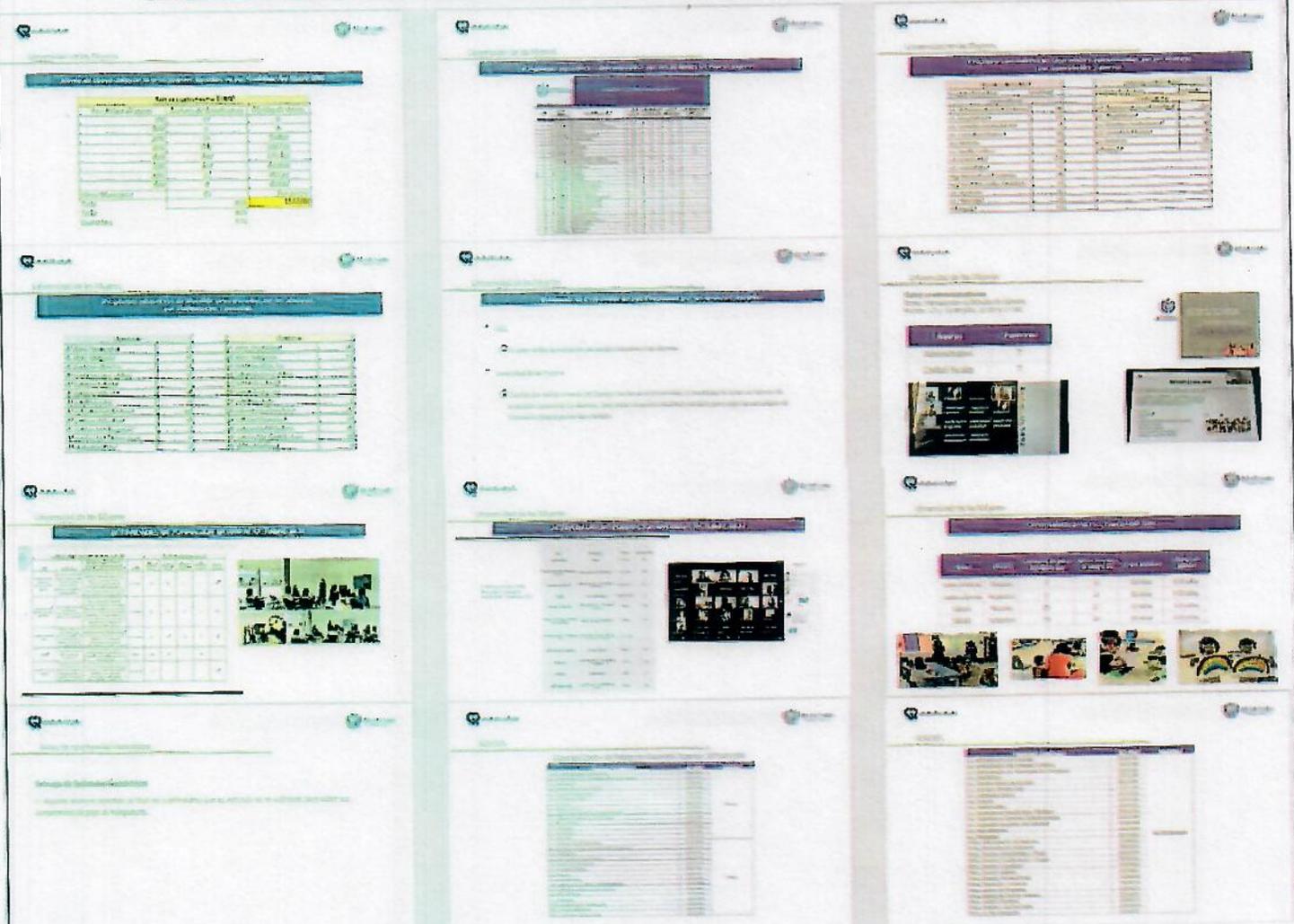
La [REDACTED] solicitó si se puede enviar al Consejo el dato de cuántas mujeres con discapacidad participan y en que delegaciones y si se hacen algún tipo de ajustes para que ellas puedan ingresar a los programas, mencionó que la información es inaccesible para este grupo de personas, refirió que no se está respetando el derecho a la información, y que sería un buen ejemplo que la Secretaría de la Mujer hiciera este ajuste para su accesibilidad.

A continuación, la Mtra. Lourdes Sosa, en su carácter de Directora de la Universidad de la Mujer compartió que está terminado su primer cuatrimestre de la Universidad desde que tomo la Dirección de la Universidad, y en seguida realizo una presentación y los temas que se trataron fueron:

1. Monto de apoyo definido para las mujeres inscritas de nuevo ingreso enero 2023.
2. Monto de apoyo definido para las mujeres inscritas en 2do cuatrimestre enero 2023.
3. Monto de apoyo definido para las mujeres inscritas en 3er cuatrimestre enero 2023
4. Programas educativos, seleccionados por las alumnas de nuevo ingreso.
5. Programas educativos de Licenciatura seleccionadas por las alumnas, por cuatrimestre y [REDACTED]
6. Programas educativos de Maestría seleccionadas por las alumnas, por cuatrimestre y [REDACTED]
7. Evidencia de evaluación de sus programas por las alumnas inscritas.
8. Actividades de formación integral octubre 2022.
9. Convocatoria en curso, enero-abril 2023.
10. Áreas de oportunidad detectadas.
11. REVOES

Se ilustra presentación:





La [REDACTED] preguntó que quién hace los estudios socioeconómicos de las mujeres que ingresan a la Universidad, a lo que la Mtra. María Sosa, respondió que los hace personal de la Secretaría de Desarrollo Humano y Social en la última ocasión les apoyaron cinco personas que son los que hacen los estudios Socio Económicos en el área de Becas.

La [REDACTED] comentó que todas las preguntas que tuviera el Consejo se harían al final para dar paso a la presentación de la Lic. Elda Hernández del Instituto Municipal de las Mujeres.

A continuación, la Lic. Elda Hernández del Instituto Municipal de las Mujeres comentó que las acciones que se están haciendo dentro del Instituto son: talleres, intervenciones con instituciones, público en general, etc. e intervenciones con varias instituciones.

Los temas que toco en la presentación fueron:

1. Pláticas a población abierta.
2. Campañas en redes sociales (No. de impactos).



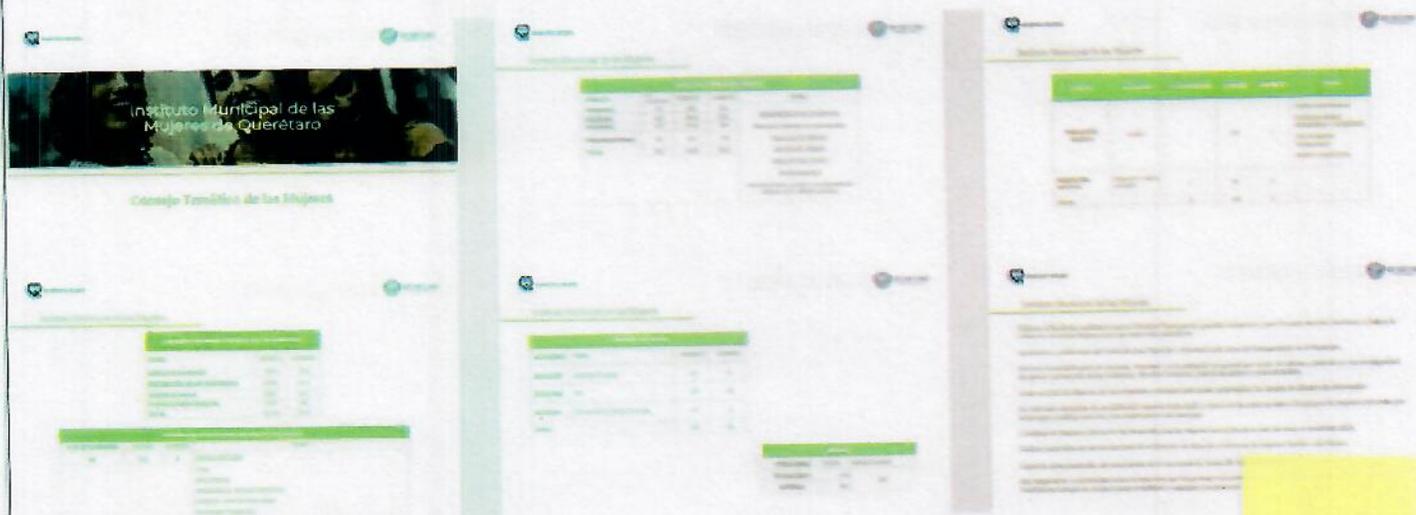
Minuta Sesión Ordinaria

3. Campañas de salud.

4. Temas de oportunidad para 2023

- Elaborar indicadores cualitativos para el Sistema Municipal de Igualdad Sustantiva y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres para que sean más específicos.
- Aprobación y publicación del Protocolo para Atención y Prevención de Casos de Hostigamiento en el Municipio.
- Reforzar la sensibilización en escuelas, empresas y a la población en general por medio de talleres y pláticas con los temas Igualdad de género, prevención de las violencias, derechos humanos, justicia de género y masculinidades.
- Crear una Red de Alianzas con las empresas y escuelas para poder potencializar los canales de difusión de información.
- Se realizarán campañas de sensibilización durante todo el año a través de las redes sociales y los grupos de mujeres conformados por whatsapp y mailings para las y los colaboradores del municipio.
- Coordinar el Programa del Centro de Desarrollo para las Mujeres que se llevará a cabo de mayo a noviembre 2023.
- Realizar recorridos por las instalaciones de la Dirección de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género.
- Capacitar a las juventudes del voluntariado de la Secretaría de Desarrollo Humano y Social.
- Dar seguimiento y continuidad a las vinculaciones que ha generado el Instituto con: Guardia Nacional, Acnur, ISSSTE, IMSS con la finalidad de trabajar en conjunto para sensibilizar y capacitar a su personal.

Se ilustra presentación a continuación:



Minuta Sesión Ordinaria

La Lic. Elda Hernández mencionó que en lo que se quiere trabajar el próximo año es implementar más la perspectiva de género y la transversalidad para tener indicadores de cada uno de ellos. También comentó que se está trabajando en el tema de acoso y hostigamiento dijo que se le da seguimiento y se canaliza al Órgano de Control Interno.

La [REDACTED] pregunto cuando se habla de masculinidades a qué se refiere, a lo que la Lic. Lourdes Sosa mencionó es un tema dirigido para hijos, padres y parejas de las alumnas de la Universidad de la Mujer. También la [REDACTED] pregunto qué hacen con el dinero que pagan las mujeres al entrar a la Universidad y a donde se debe dirigir el Profesorado en el aspecto laboral, a lo que la Lic. María Sosa refirió que el Profesorado a ICEL.

La Lic. Lourdes Sosa refirió también que se pretende que cada área de la Dirección de la Mujer se enfoque a lo suyo para que se haga un mejor desempeño.



Sin más asuntos por tratar siendo las 19:40 horas se dio por concluida la Sesión.

[REDACTED] del Consejo Temático de Mujeres del Sistema de Consejos de Participación Ciudadana del Municipio de Querétaro.